

宁安市财政绩效管理工作情况说明

一、绩效评价工作开展情况

我局在 2020 年 10 月 20 日印发了《2020 年财政支出绩效评价工作方案》的通知，针对我市项目的特点、绩效评价组与预算单位积极配合，结合部门特点选择七家具有代表性的预算单位开展财政支出绩效评价工作，根据绩效评价要求进行推进和指导单位开展自我评价，按照自评资料数据与绩效目标进行比较分析，计算自评结果撰写自评报告。通过开展绩效评价对财政支出各项目做出评判，建立和完善项目投资、项目管理等一系列核算规章制度，强化评价结果反馈和应用，促进部门不断完善内部管理，节约财政资金支出，确保预算单位顺利实施项目，群众满意度及社会效益取得较好反应。

二、增强预算绩效管理观念、积极开展预算绩效工作

按照黑财预[2020]30 号文件要求，把“讲求绩效”作为财政预算管理基本原则贯穿到预算编制、执行和监督的全过程。在当前我市经济压力大、财政收支矛盾突出的形势下，加强预算绩效管理，提高资金使用效益，盘活存量，优化增量，将有限的资金用到刀刃上，以效益的提升来缓解收支矛盾，显得愈加迫切和需要。针对我市项目的特点，我们与各预算单位积极

配合，结合部门特点，选择具有代表性的项目支出开展预算绩效工作，确保评价项目金额及项目数量达到标准。

三、绩效评价结果

通过开展绩效评价，对财政支出的各项目作出评判，建立和完善项目投资、资金管理等一系列规章制度，强化评价结果的反馈和应用，有力地推动各部门、各单位对项目的科学论证与规划，健全项目资金的核算和管理制度，改进了资金使用管理方式，促进了部门不断完善内部管理，节约财政资金支出。我局选取了宁安市市政公用事业服务中心、宁安市环境卫生服务中心、宁安市市场监督管理局、宁安市教育体育局、宁安市疾病预防控制中心等部门开展绩效目标填报、绩效运行监控，通过绩效运行监控，单位实施项目与年度绩效目标基本无差异，部门项目支出绩效评价总体上部门预算编制规范，各项经费足额纳入预算安排，确保了部门正常运转和专项工作的顺利开展，较好的完了各自部门专项项目，群众满意度高，社会效益及反响较好。

四、存在的问题

有部分单位思想认识还不到位，没有认识到绩效管理的重要性，工作中消极被动、缺乏主动性，各预算单位人员业务能力还有待进一步提高。由于预算绩效管理工作开展时间较短，加上缺乏系统培训，致使各预算单位人员对这项工作的熟悉程

度还不够。资金管理及绩效目标方面还存在一些问题：一是部门预算编制的准确性和执行进度达不到预期的要求，部分项目资金执行进度滞后。二是财务管理还不够完善，部分项目未制定专项资金管理办法，相关制度需进一步规范；部分专项资金只有投入支出，缺乏后期的维护使用计划。三是部分专项资金项目文件资料归档不严谨，相关佐证资料未及时按照文件归档要求进行归档。

五、改进意见和建议

1、重视绩效管理工作。各部门、各单位要高度重视预算绩效管理工作，认真学习全过程预算绩效管理知识，将其与部门项目和具体工作结合起来。财务股室要强化牵头作用，加强统筹协调，业务股室要积极配合各部门、各单位工作，提供绩效管理的各项资料，形成预算绩效管理的合力。

2、规范绩效目标编制。绩效目标是做好绩效评价等各项预算绩效管理的工作基础。各部门编制预算时要紧紧围绕各项项目决策部署，分解细化各项工作要求，科学设置绩效目标和相关指标，加强绩效目标审核，提升绩效目标编制质量。建议各部门、各单位根据行业特点统一设置绩效目标模板和个性化绩效指标库，规范绩效目标编制。

3、加强评价结果应用。项目支出绩效评价结果将作为2021年度部门预算安排的重要参考。各部门、各单位也要对

照 2020 年绩效评价中发现的问题认真总结，积极整改，并举一反三抓好 2021 年绩效评价和预算绩效目标编报工作。